



LAPPEENRANNAN TEKNILLISEN YLIOPISTON EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET LUT Code of Conduct

1. Johdanto

Lappeenrannan teknillisen yliopiston (LUT) eettisissä toimintaperiaatteissa kuvataan sitä, kuinka yliopisto varmistaa eettisen ja vastuullisen toiminnan kaikissa yliopiston ja sen henkilöstön määräysvaltaan kuuluvissa päätöksissä. Vastuullisella toiminnalla tarkoitetaan yhteiskunta-, ympäristö- ja henkilöstövastuun lisäksi sosiaalista ja taloudellista vastuuta suhteessa kaikkiin yliopiston sidosryhmiin sekä ympäröivään yhteiskuntaan. Toimintaperiaatteiden tarkoituksena on taata jokaiselle yliopistolaiselle tasavertaiset ja selkeät lähtökohdat toimia tilanteissa, joissa yliopistoomme ja sen henkilöstöön kohdistuu erityisiä eettisiä odotusarvoja.

Toimintaperiaatteiden lähtökohtana ovat lainsäädäntö, kansalliset ja kansainväliset määräykset ja sopimukset, ihmisoikeudet ja työelämän perusoikeudet sekä korkeatasoinen yhteiskunnallinen ja akateeminen etiikka. Lisäksi yliopistolla on omat sisäiset säännöt, jonka mukaan toimimme. Otamme huomioon, että yliopistomme toimintaperiaatteita säätelee kansallisen lainsäädännön sekä kansainvälisten sopimusten lisäksi korkea ja ajantasainen yliopisto-, yhteiskunta- ja liiketoimintaetiikka riippumatta muiden toimijoiden tai aikakausien totutuista toimintatavoista.

Toimintaperiaatteiden vahvistamisesta, päivittämisestä ja valvonnasta vastaa yliopiston hallitus.

Nämä periaatteet koskevat yliopiston koko henkilöstöä ja ne sisällytetään jokaisen uuden yliopistolaisen perehdyttämiseen.

2. Eettiset toimintaperiaatteet

Toiminnan etiikka ja lainsäädäntö

Noudatamme tinkimättömästi kaikkia toimintaamme liittyviä lakeja ja säädöksiä, kansallisia ja kansainvälisiä määräyksiä, sopimuksia ja lupaehtoja. Kaikkien työntekijöiden tulee tuntea omaa työtä koskevat säännökset. (intra→tietopankki→yleishallinto→johtosääntö ja yliopistolaki)

Toiminnan laatu

Yliopiston laatupoliittisen linjauksen mukaisesti yliopistomme toiminta ja johtaminen perustuvat jatkuvaan arviointiin ja kehittämiseen. Laadukas toiminta tarkoittaa, että yliopisto suorittaa tehtävänsä luotettavasti, eettisesti oikein, tehokkaasti ja korkealaatuisesti asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tarpeet huomioon ottaen. Yliopisto toteuttaa tehtäviään ja toimintojaan henkilöstön ja opiskelijoiden työhyvinvointia edistävasti. (intra→tietopankki→laadunhallinta)

Tutkimusetiikka

Edellytämme, että tutkijamme noudattavat tutkimuksen tekemisessä ja julkistamisessa hyvää tieteellistä käytäntöä, joka on kuvattu tutkimuseettisen neuvottelukunnan ja yliopiston tutkimuseettisissä ohjeissa. Käsittelemme epäillyt rikkomukset viivyttämättä tutkimuseettisen neuvottelukunnan esittämällä tavalla. (intra→tietopankki→tutkimusrahoitus→ohjeita ja lomakkeita→eettiset asiat)

Innovaatiot ja immateriaalioikeudet

Tavoitteenamme innovatiivisessa toiminnassa on hyödyntämiskelpoisten innovaatioiden syntyminen ja innovaatioiden päätyminen yritysten tai muun yhteiskunnan hyödynnettäväksi kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla. Kannustamme yliopiston henkilökuntaa havaitsemaan ja tunnistamaan innovaatioita ja ilmoittamaan tutkimuksissaan havaitsemistaan hyödynnettävissä olevista innovaatioista. Turvaamme tutkijoiden oikeudet heidän tekemiinsä innovaatioihin.

Opetus

Koulutamme sivistyneitä, liiketoimintaorientoituneita, oman alansa hallitsevia diplomi-insinöörejä, kauppatieteiden maistereita sekä tekniikan, kauppatieteiden ja filosofian tohtoreita elinkeinoelämän sekä julkisen sektorin palvelukseen. Opetuksessa edistämme näiden toimintaperiaatteiden omaksumista opiskelijoiden keskuudessa myös heidän tulevia tehtäviään varten.

(intra→tietopankki→opintopalvelut→ohjeet, oppaat ja säädökset→opetuksen ja opiskelun ohjeet)

Yhteistyökumppanit ja kansainvälinen yhteistyö

Teemme yhteistyötä parhaiden partnereiden kanssa strategisilla osaamisalueillamme ilman maantieteellisiä rajoja. Valitsemme yhteistyökumppanimme eettisiä periaatteita noudattaen ja toimimme yhteistyössä partnereidemme kanssa eettisten periaatteiden mukaisesti.

Noudatamme vapaan kilpailun ja markkinaehtoisen hinnoittelun periaatteita kaikissa yrityksille ja yhteisöille tarjoamissamme tutkimus-, asiantuntija- ja koulutuspalveluissa. Kunnioitamme yrityskumppaneidemme liikesalaisuuksia sekä yhteisömme jäsenten ja kumppanien yksityisyyden suojaa.

Esteellisyys ja kilpaileva toiminta

Informoimme yliopistoamme sellaisista omista tai lähipiirimme sidonnaisuuksista, jotka voisivat antaa aiheita epäillä omaan yliopistotehtäväämme kuuluvien päätöstemme riippumattomuutta. Tiedostamme yritysyrityksen ja yritystoiminnan positiivisen merkityksen yhteisöllemme ja sen jäsenille, mutta emme yksityishenkilöinä tai yritystemme kautta kilpaile yliopistomme kanssa.

(intra→tietopankki→palvelussuhdeasiat→sivutoimet ja sidonnaisuudet)

Korruption ehkäiseminen

Emme tarjoa tai anna suoraan tai välillisesti yliopistomme sidosryhmille mitään laitonta maksua tai sellaista tavanomaista huomaavaisuutta ylittävää hyötyä, joka voisi vääristää heidän riippumatonta päätöksentekoaan.

Emme pyydä tai ota vastaan suoraan tai välillisesti mitään laitonta maksua tai sellaista hyötyä, jonka antaja voisi ajatella siten edistävänsä omaa tai edustamansa yrityksen asemaa suhteessa yliopistoomme.

Emme tarjoa liikekumppaneillemme tai vastaanota liikekumppaneiltamme muuta kuin tavanomaista huomaavaisuutta ja kestitystä. Huomioimme, että omaa ja yliopistomme etiikkaa arvioidaan jo sen perusteella, ettei kynnys epäillä eturistiriitaa ylity.

Yhteiskuntavastuu ja ympäristö

Edistämme kestävästä kehityksestä, ympäristövastuullisuuden sekä työturvallisuuden periaatteita kaikessa toiminnassamme.

Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme paikallisen lainsäädännön (mm. ympäristö-, työ-, vero-, turvallisuuslainsäädäntö) sekä kansallisten ja kansainvälisten määräysten ja sopimusten noudattamista sekä ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamista. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä tai minkäänlaista pakkotyön muotoa. Valitsemme yhteistyökumppaneiksemme

vain tahoja, jotka omalta osaltaan noudattavat Kansainvälisessä Työjärjestössä (ILO) hyväksytyjä työelämän sekä YK:n ihmisoikeusjulistuksen ja lasten oikeuksien julistuksen periaatteita.

Henkilöstö

Kohtelemme työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti emmekä hyväksy mitään kiusaamista, häirintää tai syrjintää yliopistoyhteisössämme. Haluamme taata työntekijöillemme turvalliset ja terveyttä vaarantamattomat työskentelyolosuhteet ja pyrimme ennaltaehkäisemään työtapaantumia ja terveysriskejä. Yliopiston palveluksessa olevalta henkilöstöltä odotamme lojaaliutta työnantajansa kohtaan.

Johdamme tutkimusta, koulutusta ja tukitoimintoja tulosvastuullisesti ja oikeudenmukaisesti. Rekrytoinnit toimivat yhtenä keskeisimmistä tekijöistä yliopiston kilpailuedun rakentamisessa. Työntekijöiden ja jatko-opiskelijoiden rekrytoinnissa käytämme menetelmiä, joilla löydämme tiedoiltaan, taidoiltaan ja asenteiltaan oikeat henkilöt oikeisiin tarpeisiin.

(intra→tietopankki→henkilöstö→henkilöstöopas)

Talous

Noudatamme yliopiston talouden hoidossa taloussäännön ja sitä täydentävän talousohjeen määräyksiä sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita.

Kirjaamme kaikki taloudelliset tapahtumat oikein ja hyvän kirjanpitoavan sekä verolainsäädännön mukaisesti läpinäkyvyyden varmistamiseksi. Huolehdimme ulkoisessa ja sisäisessä laskennassa sekä raportoinnissa, että liiketoiminta on läpinäkyvästi erotettu muusta toiminnasta.

(intra→tietopankki→talous→kirjanpito ja maksuliikenne, intra→tietopankki→toiminnan ohjaus→riskienhallinta ja vakuuttaminen)

Avoimuus

Edistämme avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa henkilöstö, opiskelijat, yhteistyökumppanit ja tiedotusvälineet mukaan luettuina. Tiedotamme toiminnastamme avoimesti, tasapuolisesti ja rehellisesti huolehtien kuitenkin luottamuksellisuuden periaatteista.