

INNOVAATIO- JOHTAMISEN ASiantuntijaohjelma

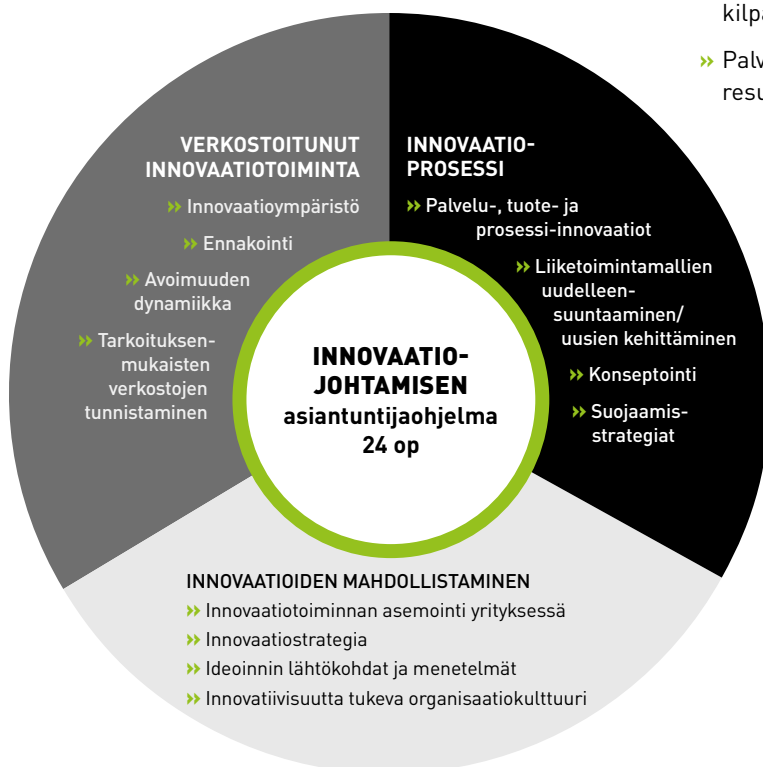
Tulevaisuus täytyy tehdä

TULEVAISUUS TÄYTYY TEHDÄ

Uudistumiskyvystä on tullut yksi keskeisimmistä yritysten kilpailutekijöistä. Pystyäkseen vastaamaan kilpailuympäristön muutoksiin ja tarjoamaan asiakkaille uusia ratkaisuja yritysten on kyettävä paitsi kehittämään uutta, myös yhdistämään asioita ennennäkemättömällä tavalla. Innovatiivista otetta tarvitaan, kun tuttuja asioita on tehtävä entistä tehokkaammin. Innovaatiojohtaminen on näiden asioiden mahdollistamista.

Innovaatiojohtamisen asiantuntijaohjelma antaa osallistujalle kokonaisvaltaisen kuvan innovaatiotoiminnan kehittämisestä ja johtamisesta yrityksessä. Ohjelman moduulit kattavat innovaatioprosessin alkupään tarpeesta konseptointiin asti, huomioiden lisäksi innovaatiotoiminnan kannalta olennaiset rajapinnat yrityksen sisällä ja yrityksestä ulospäin.

Tavoittelemasi tulevaisuus ei synny itsestään – se täytyy tehdä!



Kenelle?

- » Yrityksille, jotka haluavat kehittää uudistumiskykyään
- » Julkisen sektorin edustajille, jotka kaipaavat uusia ratkaisuja palvelutarjonnan kehittämiseksi niukkenevien resurssien maailmassa
- » Projektipäälliköille ja kehittämissuhteissa toimiville asematasosta riippumatta
- » Asiantuntijoille, päälliköille ja johtajille, jotka tarvitsevat kuvan innovaatiotoiminnan kokonaisuudesta ja liittymäpinnoista yrityksen muuhun toimintaan ja ulkopuolisiin sidosryhmiin

Miksi innovaatiojohtamisen asiantuntijaohjelma?

- » Globaalisti muuttunut kilpailu edellyttää yrityksiltä uudistumiskykyä.
- » Innovaatiot ja niiden hyödyntäminen ovat avainasemassa tuottavuuden kehittämisessä ja kilpailukykyyn varmistamisessa.
- » Palveluiden tuottaminen entistä pienemmillä resursseilla vaatii uudenlaisia tapoja tehdä asioita.

Kokoa moduuleista sopiva kokonaisuus

Valitse koko ohjelma tai haluamasi moduulit:

- » Innovaatio - uudistumisen taito, 5 op
- » Ennakointi osana innovaatiotoimintaa, 5 op
- » Innovaation menestyksellinen toteuttaminen, 5 op
- » Innovaatiosta liiketoimintaan, 5 op
- » Innovatiivinen organisaatiokulttuuri, 4 op

Ohjelma soveltuu LUT EMBA -ohjelman teemaksi tai LUT-yliopiston tutkintoihin liiketaloustieteellisiksi sivuopinnoiksi.

Lisätietoa: lut.fi/innovaatiojohtaminen

Innovaatiojohtamisen asiantuntijaohjelman osallistujakommentteja:

”

Keskustelujen ja henkisen tilan luomisen tärkeys – tähänkin tuli erilaisia näkökulmia ja käytännön vinkkejä lähijaksolla ja kurssi-materiaaleissa.

”

Sain kokonaiskuvan innovaatiojohtamisesta ja pystyin kytkemään opitun omaan työhöni.

”

Uusien ihmisten tapaaminen tuntui virkistävältä ja sain näkökulmia sekä suhteellisuuden tajua työelämään.

”

Hyvät keskustelut olivat parasta antia.

”

Teoriat ja esimerkit auttavat jäsentämään omaa työtä ja organisaation kehittämistä – harjoitustyön tekeminen tuntui todella merkitykselliseltä ja hyödylliseltä.

”

Sain hyviä ideoita ja vinkkejä käytäntöön vietäväksi.



”

Sain hyvää näkökulmaa strategiatyöhön

Anu Autio

Tietohallintojohtaja
TULLI

Innovaatioista ja siitä, miten innovaatiotoiminnan kautta uudistetaan ja tehostetaan toimintaa, puhutaan paljon. Halusin saada lisätietoa, mitä innovaatiojohtamisella tarkoitetaan ja miten sitä voisi soveltaa julkishallinnossa.

Ohjelma oli käytännönläheinen ja sain paljon hyviä työkaluja työhön vietäväksi. Kurssipäivät olivat intensiivisiä ja keskustelu kävi yleensä vilkkaana. Keskustelut, kokemusten jakaminen ja näkökulmat eri toimialoilta olivat ehdottomasti ohjelman parasta antia.

Olen hyödyntänyt saamiani käytännön työkaluja suoraan työssäni. Sain muun muassa hyviä näkökulmia Tullissa tehtyyn strategiatyöhön ja siihen, millä tavoin organisaation innovatiivista otetta voisi arvioida ja mitkä asiat vaikuttavat organisaation innovatiivisuuteen.

Innovaatiojohtamisen asiantuntijaohjelmaan kannattaa osallistua, kun kaipaa vinkkejä oman organisaation kehittämiseen sekä ennen kaikkea loistavia esimerkkejä, parhaita käytäntöjä ja kokemuksia muista organisaatioista.



”

Monen asian suhteen oma tekeminen muuttui pysyvästi

Aleksi Vuorinne

Matkailu- ja ravitsemiskaupan toimialajohtaja
ETELÄ-KARJALAN OSUUSKAUPPA

Uusien innovaatioiden myötä matkailu- ja ravintolatoimialan toimintaympäristö muuttuu vauhdilla ja oman organisaation uudistumiskyvystä on pidettävä huolta. Kiristyneessä kilpailutilanteessa innovaatiotoiminnan on myös oltava keskeinen osa yrityksen strategiaa.

Kun samaan aikaan uudistin omaa organisaatiotani, sain uusia näkökulmia luovan kulttuurin ja ilmapiirin luomiseen sekä lisää rohkeutta ja ennakoluulottomuutta rakentaa ja hyödyntää yritykseni ulkopuolisia verkostoja.

Opinnot vievät aikaa ja tukea tarvitaan sekä perheeltä että työnantajalta. Suunnittelin ja aikataulutin opiskeluuni käyttämäni ajan hyvissä ajoin, jolloin ehdin paneutua asioihin riittävästi ja välttyin turhalta stressiltä.

On uskomatonta, kuinka ohjelman luennoilla ja niihin liittyvässä kirjallisuudessa opitut asiat linkittyvät omaan työhön. Innostavia ahaa-elämyksiä tuli paljon ja teorioita sai sovellettua myös käytännössä. Monen asian suhteen oma ajattelu ja tekeminen muuttui pysyvästi.

Harjoitustöissä on oma hommansa, mutta kun jokainen aihe liittyy ajankohtaisesti omaan työhön, ovat löydöksetkin hyvin arvokkaita.

Ohjelman kruunasi viimeisen moduulin osin vapaamuotoisempikin ohjelma mielenkiintoisine keskusteluineen.

Voin suositella ohjelmaa kaikille, jotka haluavat kehittää uudistumiskykyään tässä nopeasti muuttuvassa maailmassa ja yrityksien toimintaympäristössä.



Aidossa uudistumisessa lopputulos ei ole aina ennalta tiedossa

Tuomo Uotila

Professori, TkT
OHJELMAN AKATEEMINEN JOHTAJA

INNOVAATIOTOIMINNAN ei tulisi olla yrityksille vain itsetarkoitus. Sen sijaan väitän, että se on kannattavan yrityksen olemassaolon edellytys. Innovaatiotoiminta voi olla organisaatiolle keino tehdä haluttavia muutoksia omien tavoitteidensa vetämänä, ei historian tai ulkopuolisen pakon työntämänä.

Toivoisin, että yhä useammin uskallettaisiin unohtaa valmiit selitysmallit. Pitkän tähtäimen uudistumiseen liittyy kysymyksiä siitä, millä muilla kuin käytössä olevilla tavoilla asioita voitaisiin tehdä – ja mitä muutoksista voisi matkan varrella oppia.

Todellinen dialogi erilaisten toimijoiden kesken on ainoa tapa synnyttää aidosti uutta tietoa ja yllätyksellisiä ratkaisuja. Innovaatioille otollisen avoimen rakenteen mahdollisuuksia ei aina kuitenkaan tunnisteta.

Tarjoamamme koulutuskokonaisuus lisää osallistujien ymmärrystä innovaatiotoiminnan ulottuvuuksista ja antaa valmiuksia niiden hyödyntämisestä uudistumisen instrumentteina.

MILLOIN JA MISSÄ?

AJANKOHTA

Ohjelma käynnistyy 28.1.2021.

Haku ohjelmaan 7.1.2021 asti.

Yksittäisiin moduuleihin voi ilmoittautua ohjelman aikana.

Ohjelma toteutetaan joka toinen vuosi.

SIJAINTI

Lähiopiskelupäiviä on yhteensä 10 kpl, jotka järjestetään 1–2 päivän jaksoissa Lahdessa. Lisäksi jokaisessa moduulissa on runsaasti etäopiskelua ja teoriaa käytäntöön soveltava harjoitustyö.

HINTA JA LAAJUUS

Ohjelman hinta on 6 900 € + alv 24 %.

Yksittäisen moduulin hinta on 1 650 € + alv 24 %.

Ohjelman akateeminen laajuus on 24 opintopistettä.

ASIAANTUNTIJOINA

Tutkijaopettaja TkT Jouni Koivuniemi

Tutkijatohtori TkT Antero Kutvonen

Projektitutkija FM Suvi-Jonna Martikainen

Dosentti KTT Tuija Oikarinen

Dosentti, professori TkT Ville Ojanen

Tutkijaopettaja KTT Heidi Olander

Professori TkT Tuomo Uotila

LISÄTIEDOT JA ILMOITTAUTUMISET

lut.fi/innovaatiojohtaminen

Sari Valkeapää

asiakkuuspäällikkö

sari.valkeapaa@lut.fi

puh. 040 535 1935



Puhdas energia, vesi ja ilma ovat elämän edellytyksiä, joihin me LUT-yliopistossa etsimme ratkaisuja tekniikan ja talouden osaamisella. Autamme yhteiskuntaa ja yrityksiä uudistumaan kestävästi. Kansainvälisessä tiedeyhteisössämme on 6 500 jäsentä. Kampuksemme sijaitsevat Lappeenrannassa ja Lahdessa.

LUT-täydennyskoulutus tarjoaa monipuolisia koulutuspalveluja yrityksille ja yksilöille: asiantuntijaohjelmia, moduuleja sekä yrityskohtaisesti räätälöityjä koulutuksia. Ytimenä on yliopiston oma osaaminen ja tutkimus, tekniikkaa ja taloutta yhdistäen yli 30 vuoden kokemuksella.