

# TeknoTET Etelä-Karjala

Teknologia-alojen työelämä ja koulutus tutuksi

Anni-Elina Leinonen 31.10.2023



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# Perustietoa

- ESR+ rahoitteinen hanke (toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, erityistavoite 4.2 Uutta osaamista työelämään)
- Hankeaika 1.1.2023-30.6.2025
- Toteuttaja LUT yliopisto, School of Energy Systems (LES)
- Kohdealue: Lappeenranta, Luumäki, Imatra, Savitaipale



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027





# Toiminta-ajatus

1. tuetaan sukupuolisegregaation vähentämistä koulutus- ja työelämässä
2. edistetään koulutuksen sosiaalista tasa-arvoa avaamalla tekniikan alalla vähemmistönä olevien ryhmien mahdollisuushorisontteja alan suhteen
3. lisätään erityisesti maahanmuuttajien ja nuorten naisten työelämätietoutta
4. kehitetään oppilaitosten ja elinkeinoelämän yhteistyötä
5. pyritään tasapainottamaan maakunnan koulutuksen vahvaa sukupuolisegregaatiota
6. pyritään edistämään maahanmuuttajien kotoutumista ja sitoutumista maakuntaan



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# Tavoitteet

1. Lisätä nuorten (erityisesti tytöt ja maahanmuuttajataustaiset) tietoisuutta teknologia-alan töistä sekä koulutus- ja työllistymismahdollisuuksista Etelä-Karjalassa
2. Tukea peruskoulun ja toisen asteen opettajia ja opinto-ohjaajia oppilaiden ammatinvalintaan, uraohjaukseen ja jatkokoulutukseen liittyvissä kysymyksissä
3. Tukea yrityksiä työelämään tutustujien perehdyttämisessä ja ohjauksessa
4. Tuottaa perusopetuksen, toisen asteen oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän yhteistyömalleja nuorten työelämään tutustumisen tukemiseksi ja korkeakoulutuksen saavutettavuuden parantamiseksi



# Työpaketit / toimenpiteet

1. TeknoTET työelämään tutustumismalli peruskouluun
2. TeknoTET työelämään tutustumismalli toiselle asteelle
3. Työelämään tutustumista tukevat tehtävät ja käytänteet
4. Peruskoululaisten ja toisen asteen opiskelijoiden vanhempien tavoittaminen ja osallistaminen
5. Hallinnointi, viestintä ja vaikuttavuuden arviointi



# Hyödyt yrityksille

- Eteläkarjalaisten nuorten innostaminen opiskelemaan teknologia-aloja  
→ tulevaa osaamista ja työvoimaa
- Tekniikan aloilla tarvitaan kaikenlaisia osaajia, koska työyhteisöjen diversiteetti mahdollistaa uudenlaisia ajattelu- ja toimintatapoja  
→ kilpailuetu
- Yhteiskuntavastuullista toimintaa
- Halutessanne saatte LUTilta apuja TET-jakson suunnitteluun



# Koko projektin aikataulu

## Kevät 2023:

Hanketyön käynnistäminen  
Työvoiman rekrytointi

## Kevät 2024:

2.asteen TET-konseptin  
suunnittelu ja pilotointi

## Kevät 2025:

2.asteen TET-konseptin  
laajentaminen

## Syksy 2023:

Perusopetuksen TET-  
jakson suunnittelu ja  
pilotointi

## Syksy 2024:

Perusopetuksen TET-  
jakson laajentaminen

Materiaalien kehittäminen, vanhempien tavoittaminen

Markkinointi & viestintä, arviointitiedon kerääminen ja analysointi



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# TeknoTET-peruskoupilotti

- Toteutettiin Sammonlahden koulun 9.-luokkalaisten kanssa lokakuussa 2023
- Ysit TET:ssa viikot 41 ja 42 eli 9.10.-20.10.
  - Ma 9.10. – pe 13.10. LUTilla
  - Ma 16.10. – to 19.10. teknologiayrityksissä
  - Pe 20.10. LUTilla
- Mukana oli 15 oppilasta ja nämä yritykset: Metso, UPM, Roxia, Yaskawa
- Kokemuksia: <https://areena.yle.fi/1-63844500?seek=120>
- Myöhemmin tarkoitus laajentaa toimintaa muihinkin yläkouluihin, kuitenkin niin, että TeknoTET korkeintaan 3 kertaa vuodessa





# Mitä nuoret tekivät?

## LUTilla

- TEK:n Koko perheen tiedepäivä
- TeknoTET-yrityksiin tutustuminen
- Kiltahuonekierros
- Jamie Hyneman Center
- Kampussuunnistus x 2
- Ympäristötekniikan pakohuonepeli
- ABB-luokka: elektrolyysityö
- Kemiantekniikan laboriotyöt
- Tutkijan työhön tutustuminen
- Tiedekirjasto
- Segregaatioteeman käsittely
- Pitsaperjantai, LUTES & peli-iltapäivä

## Yrityksissä

- Laboratorioarkkien valmistus & testaus ja raportin kirjoittaminen koko prosessista
- Työntekijän haastattelu & uratarinan valmistelu yrityksen nettisivuille
- Oman näyttöpaneelin tekeminen
- Työntekijöiden työnvarjostus
- Laitesuunnittelu SolidWorksilla
- Tuotannossa tutustuminen logistiikkaan, asennukseen ja hitsaukseen
- Eri kiviaineiden tunnistaminen
- Yrityksen eri osastoihin tutustuminen tehtävien avulla: työturvallisuus, laatu, suunnittelu, projektinhallinnan aikataulut, ohjeiden noudattaminen, HR/työelämätaidot

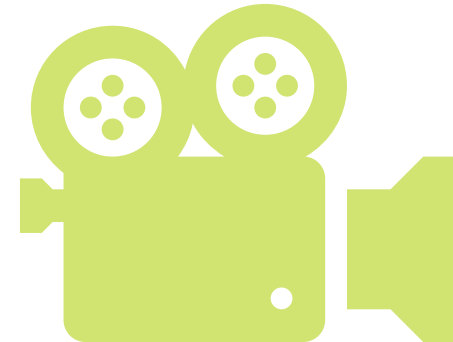


# Nuorten palautetta

*"Kivointa tässä TET-jaksossa oli tutustuminen eri ammatteihin ja se antoi käsityksen millaista tekniikan alat ovat."*

*"Parhaiten onnistui se, että tekemistä riitti paljon ja kaikkea erilaista tapahtui. Ei ollut pelkästään tuolilla istumista, vaan oli paljon tekemistä."*

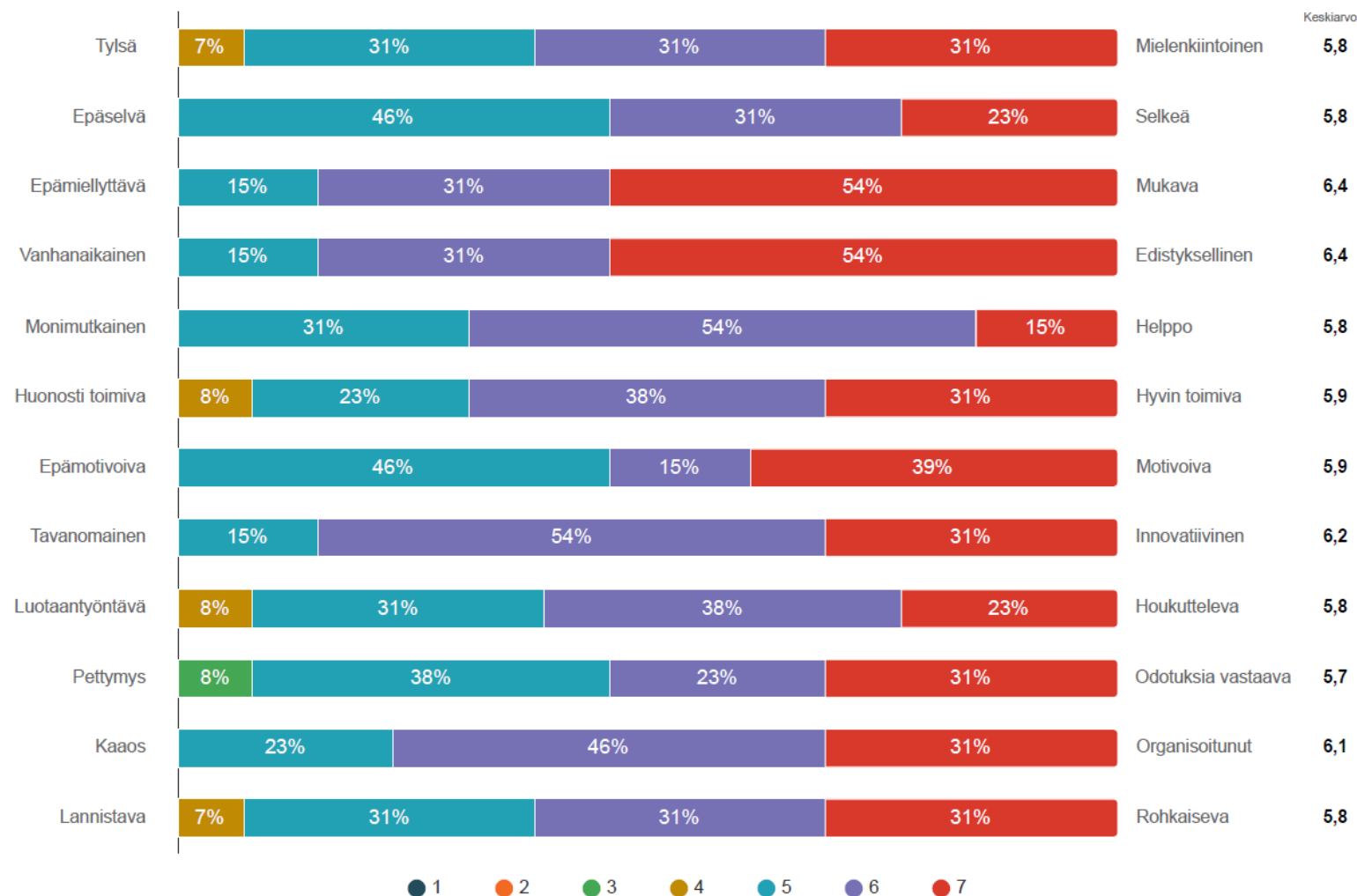
*"Syy, miksi pitäisi hakea TeknoTET-harjoitteluun on sen tuoma käsitys tekniikan aloista, josta saat kuvan tulevaisuuteen jatko opiskelu valintoja valitessa."*



# palautte- kysely

## TeknoTET-jakso oli mielestäni

Vastaajien määrä: 13



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# Miten tästä eteenpäin?



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# TeknoTET-pilotti 2. asteen opiskelijoille

- Lappeenrannan Lyseon lukio & Sampo
  - Lyseon lukion Tiedelinjan 2. vuosikurssin opiskelijat (21 opiskelijaa)
  - Samposta tekniikan alojen 1. ja 2. vuosikurssin kaksoistutkinnon opiskelijoita (max 21 opiskelijaa)
- Yhden päivän mittainen job shadowing yrityksissä ja yksi päivä LUTilla
- Yhteensä 2-5 opiskelijaa / yritys. Henkilömäärä tarkentuu, kun tiedetään yritysten määrä.
- Yrityspäivän aikataulu esim. näin:
  - aamupäivällä yritysesittely (+ siihen liittyviä tehtäviä) ja pari uratarinaa
  - iltapäivällä työntekijöiden työpäivän varjostaminen
- Yritykset saavat itse määritellä sopivan job shadowing –päivän, kuitenkin lukion 4. periodin aikana
- LUT-päivä OP2-opintojakson päättöpäivänä eli ke 3.4.2024



# Käytännön toteutus

- Yrityspäivät aikavälillä 5.2.2024 – 22.3.2024, mutta nämä täytyy jättää vapaiksi:
  - vanhojentanssien yhteisharkat ma 12.2.
  - vanhojentanssien toisen yhteisharkat ti 13.2.
  - penkkarit to 15.2.
  - vanhojen päivä pe 16.2.
  - talviloma ma 26.2. – pe 1.3.
- Joulukuussa 2023
  - Jokainen yritys vahvistaa job shadowing –päivämäärän, kellonajat, käyntiosoitteen (ja yrityksen sloganin) Anni-Elinalle mieluiten 8.12. mennessä
    - Yrityspäivän kesto 6 tuntia (klo 9-15 todettu toimivimmaksi)
- Tammikuussa 2024
  - opiskelijat ilmoittautuvat sähköisellä lomakkeella job shadowingiin ja merkitsevät esim. 4 kiinnostavinta yritystä
  - Anni-Elina tekee lopullisen jaon yrityksiin ja ilmoittaa opiskelijoille, kuka lähtee mihinkin
  - Anni-Elina ilmoittaa yrityksille, kuinka monta opiskelijaa on tulossa vierailemaan (+ mahdolliset erityisruokavaliot)
- TeknoTET on opiskelijoille ilmainen eli hanke maksaa bussikortit ja yritykset tarjoavat lounaan
  - Jos yritys ei pysty tarjoamaan opiskelijoille lounasta, hanke maksaa lounaskustannukset



# Ota yhteyttä!

## Suunnittelija Anni-Elina Leinonen

- tutustumismallien suunnittelu ja pilotointi
- tehtävien ja muiden materiaalien laatiminen ja testaaminen
- yhteistyön koordinointi oppilaitosten ja yritysten kanssa
- hankeviestintä
- [anni-elina.leinonen@lut.fi](mailto:anni-elina.leinonen@lut.fi)
- p. 050 4779406



## Projektipäällikkö Johanna Naukkarinen

- hankkeen resursointi, talousseuranta ja -raportointi
- vaikuttavuuden arviointi
- ohjausryhmätyöskentelyn organisointi ja dokumentointi
- [johanna.naukkarinen@lut.fi](mailto:johanna.naukkarinen@lut.fi)
- p. 040 6853134

