

Tenure track -uramallin valintaperusteet ja uralla etenemisen arviointiperusteet

Perustelu Kaikissa alla olevissa tehtävissä edellytetään tohtorin tutkintoa soveltuvalta alalta, tutkimusalan sopimista LUTin strategiaan, tavoitteellista suunnitelmaa kyseistä tehtävää silmällä pitäen sekä opetuskokemusta ja ajantasaista selvitystä opetusansioista (opetusportfolio).

LUT on liittynyt kansainväliseen CoARA Reforming research assessment -sopimukseen (<https://coara.eu/agreement/the-agreement-full-text>), joka painottaa laadullista arviointia asiantuntijatehtäviin valittaessa ja uralla etenemisessä. Tämä korostuu erityisesti vertaisarvioitujen tieteellisten julkaisujen arvioinnissa. Edellytämme korkeatasoisia julkaisuja. Laadua arvioidaan julkaisujen sisällön perusteella, kuten tieteellisten tuloksien uutuusarvo (novelty) ja vaikuttavuus tiedeyhteisössä (impact). Korkeatasoiset julkaisut ovat myös läpäisseet laadukkaan vertaisarvioinnin, jossa vain parhaat käsikirjoitukset hyväksytään julkaistaviksi.

Käytämme alla olevissa tenure track -uramallin kriteereissä kansallisen Julkaisufoorumin (JUFO) luokittelua suuntaa antavana indikaattorina korkeatasoisille julkaisuille (tasot 2 ja 3), mutta asiantuntija-arviointiin lähetetään aina hakijan itsensä valitsevat parhaat julkaisut ja niitä arvioidaan laadullisesti. Kaikessa toiminnassa on myös huomioitava, että LUTissa tehtävä tutkimus on tutkimuseettisesti korkeatasoista.

Kansainvälisissä rekrytoinneissa Suomen ja Euroopan ulkopuolelta tulevia hakijoita arvioitaessa otetaan huomioon se, ettei heillä välttämättä voi olla entuudestaan suomalaisia tai eurooppalaisia tutkimushankkeita. Heidän osaltaan arvioidaan menestystä heidän omissa kansallisissa ja kansainvälisissä rahoitushaiussa. Myös hakijoiden erilaiset työurat huomioidaan, erityisesti kun vaaditaan käytännön kokemusta. Vasta etenemis- ja vakinaistamisarvioinneissa heihin voidaan soveltaa samoja kriteerejä kuin suomalaisiin henkilöihin.

Tenure track -tehtävään valittavan henkilön kanssa sovitaan aina henkilökohtaiset tavoitteet tieteenala huomioon ottaen, joten alla olevat kriteerit ovat suuntaa antavia, eikä tässä oteta kantaa niiden välisiin painotuksiin.

Valintaperusteet rekrytointivaiheessa (ensimmäinen kausi)

Eri tasoille tutkijoita valittaessa kiinnitetään huomiota hakijan ansioihin seuraavasti:

Apulaisprofessori (assistant-taso):

- Vertaisarvioitut tieteelliset julkaisut
- Yhteydet alan kansainväliseen tiedeyhteisöön
- Kyky osallistua ulkoisen rahoituksen hankintaan tutkimusryhmässä ja hakea Suomen Akatemian akatemiututkijan paikkoja
- Kyky osallistua opetukseen ja lopputöiden ohjaukseen

16.01.2025

146/01.00.00/2023

Apulaisprofessori (associate-taso):

- Menestyksenkäs väittelyn jälkeinen julkaisuhistoria; tavoitteena kolme korkeatasoista julkaisua vuodessa
- Näyttöjä kansainvälisestä yhteistyöstä
- Menestys ulkoisen rahoituksen hankinnassa ja esim. ulkoisesti rahoitetun hankkeen johtaminen
- Suomen Akatemian akatemiutkijan paikkojen hakeminen
- Tohtorikoulutettavien ohjaukseen osallistuminen
- Tutkimustulosten kaupallistamiseen osallistuminen
- Osallistuminen opetukseen, opetuksen kehittämiseen ja lopputöiden ohjaukseen

Professori (full-taso):

Näytöt tehtävien menestyksellisestä hoitamisesta

1. Tieteellinen tutkimus

- julkaisut: tavoitteena kolme korkeatasoista julkaisua vuodessa; painotus viimeisimpien vuosien julkaisuissa
- ohjatut väitöstyöt: tavoitteena noin yksi tohtorintutkinto vuodessa
- muut tieteelliset julkaisut, kuten kirjat ja kirjojen luvut
- viittaukset
- merkittävät keynote/plenary -esitykset ja tieteelliset palkinnot
- toimitustyö tieteellisissä julkaisuissa

2. Akateeminen opetuskokemus

- näyttöjä korkealaatuisesta opetuksesta, kuten opiskelijapalaute
- ajantasainen opetusportfolio
- opetuskokonaisuuksien kehittäminen
- lopputöiden ohjaus

3. Akateeminen johtaminen

- tutkimusryhmän perustaminen ja johtaminen
- johtamiskokemus ja näytöt johtamis- ja vuorovaikutustaidoista
- muu akateeminen johtamiskokemus ja siitä saatu palaute

4. Täydentävän rahoituksen hankkiminen

- EU, ERC, Suomen Akatemia ja Business Finland

5. Toiminta tiedeyhteisössä

- kansainväliset tiedeyhteisöt ja asiantuntijatehtävät
- tiedeyhteisöön vaikuttavat tehtävät

6. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

- näkyvyys yhteiskunnallisessa keskustelussa
- muu yritysrahoitus ja ulkoinen rahoitus kuin kohdassa 4 tarkoitettu
- yliopistojen ulkopuolinen työkokemus
- innovaatiot, patentit, yritysryhteistyö (esim. hallitusjäsenyys)
- toiminta yliopiston sidosryhmissä

Uralla etenemisen arviointiperusteet**Eteneminen apulaisprofessorin tehtävässä (assistant professori -tasolta 1 tasolle 2):**

- Menestyksekkään julkaisutoiminnan tavoitteena on kolme vuotuista julkaisua, joista useimmilla on Julkaisufoorumin luokitus 2–3

16.01.2025

146/01.00.00/2023

- Näyttöjä tieteellisestä itsenäistymisestä ja laaja-alaisuudesta, kuten julkaisuista muulla kuin väitöskirjan alalla ja/tai ilman väitöskirjan ohjaajaa
- Ulkoisen rahoituksen onnistunut hankinta ja esim. ulkoisesti rahoitetun hankkeen johtaminen
- Suomen Akatemian akatemiatutkijan tehtävien hakeminen
- Osallistuminen tohtorikoulutettavien ohjaamiseen
- Näytöt opetuksellisista ansioista
- Näyttöjä osallistumisesta kansainväliseen yhteistyöhön, esim. kv-verkostoituminen, tutkimusalaan liittyvä työskentely ja vierailut ulkomailla, konferenssien järjestäminen, kansainväliset luottamustehtävät
- Näytöt johtamis- ja vuorovaikutustaidoista, soveltuvuus tehtävään, esim. esihenkilötyöstä saatu palaute ja erilaiset arvioinnit, tiimityöskentelykokemus, viestintätaidot, alaisten perehdytys ja kehityskeskustelut, esihenkilövastuiden hoitaminen, toiminta työyhteisön jäsenenä

Eteneminen apulaisprofessorina (assistant 2 -tasolta associate professoriksi):

- Suomen Akatemian akatemiatutkijan tehtävä ja ERC Starting Grant -rahoitus ovat erityisesti eduksi
- Kolme Julkaisufoorumi-luokiteltua julkaisua vuosittain kuluneella nelivuotis-kaudella assistant professorina – valtaosa kansainvälisiä ja luokituksella 2 tai 3
- Satoja viittauksia julkaisuihin ja h-indeksi n. 5–15
- Näyttöjä tieteellisestä itsenäistymisestä ja laaja-alaisuudesta, esim. julkaisuja muulta kuin oman väitöskirjan alalta ja/tai ilman väitöskirjan ohjaajaa
- Osallistuminen opetukseen ja siitä saatu palaute
- Vähintään yhden kurssin vastuopettajana toimiminen
- Kahden tohtorikoulutettavan ohjaaminen kuluneella nelivuotiskaudella assistant professorina (kakkosohjaajana)
- Ulkoinen alakohtainen rahoitus hyvällä tasolla (verrattavissa yksikön associate-tason apulaisprofessoreihin)
- Yhteiskunnallinen vaikuttavuus, esim. osallistuminen yritys yhteistyöhön, näkyvä osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksentekoon, aktiivisuus tiedeyhteisössä (tieteelliset luottamustehtävät)
- Kansainvälisyys, esim. kv-verkostoituminen, tutkimusalaan liittyvä työskentely ja vierailut ulkomailla, konferenssien järjestäminen, kansainväliset luottamustehtävät
- Näytöt johtamis- ja vuorovaikutustaidoista, soveltuvuus tehtävään, esim. esihenkilötyöstä saatu palaute ja erilaiset arvioinnit, tiimityöskentelykokemus, viestintätaidot, alaisten perehdytys ja kehityskeskustelut, esihenkilövastuiden hoitaminen, toiminta työyhteisön jäsenenä

Eteneminen apulaisprofessorista professoriksi (associate-tasolta full professor -tasolle):

- Suomen Akatemian akatemiatutkijan tehtävä sekä associate professorina hankittu ERC-rahoitus ovat erityisen tärkeitä etenemisen kannalta
- Kolme Julkaisufoorumi-luokiteltua julkaisua vuosittain kuluneella nelivuotis-kaudella associate professorina – valtaosa kansainvälisiä ja luokituksella 2 tai 3
- Satoja viittauksia julkaisuihin ja h-indeksi n. 10–20
- Oman tutkimusryhmän perustaminen ja vahvoja näyttöjä tieteellisestä itsenäistymisestä ja laaja-alaisuudesta
- Osallistuminen opetukseen ja siitä saatu palaute

16.01.2025

146/01.00.00/2023

- Vähintään kahden kurssin vastuopettajana toimiminen
- Kahden tohtorikoulutettavan ohjaaminen kuluneella nelivuotiskaudella associate professorina (pääohjaajana)
- Ulkoinen alakohtainen rahoitus erittäin hyvällä tasolla (verrattavissa yksikön full-tason professoreihin)
- Vahva yhteiskunnallinen vaikuttavuus, esim. osallistuminen yritysysteistyöhön, näkyvä osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksentekoon, aktiivisuus tiedeyhteisössä (tieteelliset luottamustehtävät)
- Kansainvälisyys, esim. kv-verkostoituminen, tutkimusalaan liittyvä työskentely ja vierailut ulkomailla, konferenssien järjestäminen, kansainväliset luottamustehtävät
- Näytöt johtamis- ja vuorovaikutustaidoista, soveltuvuus tehtävään, esim. esihenkilötyöstä saatu palaute ja erilaiset arvioinnit, tiimityöskentelykokemus, viestintätaidot, alaisten perehdytys ja kehityskeskustelut, esihenkilövastuiden hoitaminen, toiminta työyhteisön jäsenenä

Päätös Hyväksyn valintaperusteet ja etenemisen arviointiperusteet edellä mainitun mukaisesti.

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT

Juha-Matti Saksa
Rehtori

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti LUT Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using LUT Sign

Päiväys / Date: 20.01.2025 09:51:47 (UTC +0200)

Juha-Matti Saksa

LUT University

Rehtori

Organisaation varmentama (LUT-käyttäjätunnus)
Certified by organization (LUT user account)
Certified by organization